ООО «ИНКОМ групп» ИНН/КПП 5256088035/525601001

Телефон: +7(831) 212-88-15

Сайт: http://incomgr.ru/

Тренинг Бережливое Производство - практика

Введение:

Тренинг-практикум, направленный на изучение инструментов Бережливого Производства и практическое применение концепции Lean.

Тренинг позволяет сформировать навык практического применения инструментов на производственной площадке, освоить навыки вовлечения персонала в практику достижения целевых показателей компании в области производительности.

Задачи тренинга:

- Познакомить персонал компании с концепцией Бережливого Производства и основными направлениями повышения производительности труда.
- Показать модель практического применения инструментов Lean на предприятиях и спрогнозировать модель развития производственной системы в компании.
- Получить практический навык поиска потерь производительности, влияющие на общую производительность труда персонала, потери в технологии производства и работе оборудования.
- Познакомить участников тренинга с соприкосновениями концепции Бережливых технологий и международных стандартов ISO 9000/1.
- Изучить модель внедрения инструментов Lean (5С, VSM, SMED, Стандартизированная работа, Kaydzen) в производственных подразделениях компании.
- Провести практикумы на производственной площадке компании, в результате участники тренинга получат практический опыт внедрения инструментов на местах.
- По итогам сессии разработать план мероприятий внедрения инструментов Бережливого Производства в подразделениях компании.

Ожидаемый результат:

- Познакомиться с концепцией Бережливого Производства, применением модели эффективного повышения производительности труда на производственной площадке.
- Освоить практические навыки применения инструментов 5S, VSM, SMED, Стандартизированная работа, Kaydzen.
- Познакомиться с инструментами вовлечение персонала компании в постоянную модель улучшений на производстве и развитие мотивации. Kaydzen.

- Освоить навыки ведения документированной работы по инструментам, стандартизированной работе и вовлечения.
- Освоить навыки формирования рабочей группы для внедрения инструментов и достижения целей компании в области производительности.

Программа тренинга

Тема 1. Что такое бережливое производство, концепция, роль культуры, как источник повышения производительности труда компании. Роль концепций бережливых технологий в моделе производственных систем современной промышленности:

- Концепция, роль культуры, как источник повышения производительности труда компании.
- Роль концепций бережливых технологий в модели производственных систем современной промышленности.
- Бережливое производство, как модель оценки эффективности производственной системы компании.

Видео и Фото-примеры реализации проектов на предприятиях, внедряющих инструменты Lean/Бережливого Производства, показатели эффективности (измерители эффективности экономических показателей, полученные компаниями за счет внедрения бережливых потенциалов/инструментов).

Тема 2. Основы бережливого производства, 7 видов потерь общей производительности труда (как потери влияют на производительность производственного персонала):

- Перепроизводство;
- Лишние запасы;
- Лишние перемещения;
- Лишние передвижения;
- Ожидания;
- Переделка и брак;
- Лишние этапы обработок.

Тема 3. Основы бережливого производства, 5 видов потерь общей Эффективности Предприятия или как потери влияют на эффективность исполнения бюджетов компании (влияние на статьи затрат):

- Потери в КД (конструкторской документации);
- Потери в технологии производства;
- Потери в планировании производства;
- Потери в диспетчеризации производства;
- Потери в Моделях Мотивации/Дисциплине исполнения/Учёте исполнения.

Деловые упражнения, **Кейс на разработку управленческих решений** по устранению потерь на моделируемом предприятие, поиск источников происхождения и разработка мероприятий по предупреждению рецидивов появлений.

Тема 4. Основы бережливого производства, 6 видов потерь Производительности Оборудования или влияние потерь на работу производственного оборудования OEE:

- Поломки оборудования;
- Переналадка и под-наладка;
- Понижение скорости работы оборудования;
- Потери при запуске;
- Дефекты и исправления;
- Незначительные остановки.

Командная работа: обсуждение за круглым столом вариантов решений сокращения потерь в компании, определение основных зон их появления, **разработка плана мероприятий по сокращению затрат на предприятии за счет устранения потерь, сроки, ответственные, необходимые ресурсы.**

Тема 5. SMED Переналадка оборудования (система одномоментной переналадки оборудования):

- Применение стандартизированной работы в системе переналадки (поиск потерь и нормирование.
- Концепция SMED, разделение переналадки на внешнюю и внутреннюю.
- Модель поиска решений по переводу внутренней переналадки во внешнюю, применение системы Kaydzen.
- Опыт разработки организационных и технических решений, применяемых при организации модели быстрой переналадки.
- Технология переналадки, что должно измениться при изменении системы, как мы контролируем эффективность, стандартизация процесса.

Тема 6. С чего начинается процесс внедрения инструментов в подразделениях компании. Методики, ведение систем отчётности, контроль системы исполнения проектных задач:

- Роль концепции бережливого производства в модели производственной системы компании.
- Понимание бережливого производства и моделей его внедрения в бизнес-структуры компании, осознание собственной ответственности за целевые показатели производства.
- Видение моделей вовлечения персонала компании в концепции внедрения культуры производственной системы. Понимание концепции поиска потерь производительности.
- Взаимосвязь внедрения инструментов бережливого производства с исполнением международных стандартов качества.

Обсуждение, какие условия необходимо соблюсти компании, ИТР (персоналу) для **эффективной системы последовательного внедрения инструментов** Бережливого Производства.

Практикум на производстве

Тема 7. Рабочая группа, что такое рабочая группа, постановка тематической задачи и планирование практических решений (работа на производственной площадке):

- Формирование рабочих групп.
- Исследование рабочего пространства и определение пилотного участка.
- Практикум на производственной площадке, поиск потерь, планирование применения инструментов, формирование модели учета эффективности (оценки полученного результата).

Тема 8. Система 5S, практическая работа на рабочих местах, как организовать работы по участку, методики мотивации и вовлечение персонала на участках:

- Сортировка материалов на производственной площадке;
- Определение места для каждой вещи;
- Содержание в чистоте рабочих мест/оборудования/производственной площадки;
- Стандартизация рабочих мест\рабочего документирование участка (методика обслуживания);
- Внедрение улучшений, вовлечение персонала в постоянный цикл улучшений на рабочем месте.

Обсуждение на производственной площадке: Что необходимо для применения инструмента на рабочих местах, как сделать применение бережливого производства системно.

Тема 9. Стандартизированная работа, проведение стандартизированной работы на рабочих местах, определение загрузки персонала, дозагрузка и разработка улучшений. Определение возможностей балансировки и повышение производительности труда:

- Ведение документированной работы по проведению стандартизации, расчетов загрузки сотрудников подразделений.
- Работа с документами стандартизации.
- Лист Вычисления Времени Такта.
- Подготовительный Лист Наблюдения.
- Карта Стандартизированной Работы.
- Лист Наблюдения Ручной Работы.
- Объединенная Карта Стандартизированной Работы.
- Лист Наблюдения Периодической работы.
- Таблица сбалансированной работы.
- Отчет о внедрении новшества (Кайзена).
- Результаты Усовершенствований.

Групповая работа: Планирование изменений на рабочих местах, прогноз возможного роста производительности труда в результате исполнения планируемых изменений на производстве.

Тема 10. Kaydzen, управление моделью вовлечения персонала компании в процесс улучшений (Kaydzen – модель):

- Что такое модель Кайдзен, с точки зрения производственного персонала, что она позволяет получить для сотрудника, мастера на производстве, руководителя и компании.
- Мотивация. Модели мотивации для вовлечения персонала компании в поток постоянных улучшений. Формы, методики, документация.
- Системное формирование взгляда на систему 5S и TPM, как на основы повышения работоспособности оборудования и снижение простоев, вовлеченность персонала и ответственность за исполнение норм.
- Формирование методической основы для ведения эффективной работы по устранению производственных потерь, практика поиска причин на производственной площадке, внедрение инструментов решения проблем, измерителей эффективности применяемых методик.
- Успешно внедрять в практику найденные решения, измерять получаемый результат.
- Организация меж-функциональных фокус-групп, группировка по целевым задачам, поиск конструктивных решений, ведение отчётной документации по исполнению эффективности работ.
- Ведение документированных процедур, понимание о необходимости регламентации производственных бизнес-процессов, стандартизации процедур компании в области

подготовки рабочих мест операторов и вовлеченность в экономику эффективности компании.

Фокус -группа по решению проблем, методики формирования, меж-функциональная команда, отчётность, измерители эффективности работы групп.

Тема 11. Мотивация персонала при внедрении инструментов Бережливого производства:

- Мотивация. Что такое мотивация и какие её аспекты влияют на выполнение своих должностных обязанностей персоналом.
- Как внедрение инструментов Lean технологий связать с моделью мотивационной политики компании.
- Как подстроить текущую мотивацию под задачи внедрения инструментов на производственной площадке. Настройка модели постановки задач, контроля и измерения эффективности исполнения.
- Разработка документооборота по внедрению и ведению проекта развития производственной системы Бережливого Производства. Регламенты, методики, стандарты, перекрёстная система измерителей исполнения.

Проект может быть скорректирован, в зависимости от поставленных целей и задач заказчика.